

## Une stratégie en matière d'énergies renouvelables offshore qui garantit des emplois de qualité en Europe

Document adopté par le Comité exécutif d'industriAll Europe,  
Bruxelles, 24 – 25 novembre 2020 | IndustriAll European Trade Union

Face aux ravages causés par la crise de la COVID-19, les plans de relance et les mesures de protection du climat doivent apporter des réponses aux grandes préoccupations des travailleurs. La protection sociale et des emplois de qualité doivent en être la priorité.

La pandémie accélère les changements structurels dans le secteur de l'énergie ainsi que la transition énergétique déjà imminente en raison de la nécessité d'agir pour le climat et de la numérisation en cours. Les énergies renouvelables et sa chaîne d'approvisionnement seront un volet central du plan de relance de l'UE ainsi que des stratégies industrielles et d'exportations. Les énergies renouvelables seront également essentielles à la réalisation des objectifs climatiques de l'UE. Cela passe par une décarbonation à grande échelle, qui inclut un développement massif des énergies renouvelables et à zéro émission, par l'électrification de la plupart des secteurs et par une production à grande échelle d'hydrogène propre. IndustriAll Europe salue la nouvelle stratégie de l'UE en matière d'énergie offshore et se félicite du fait que les présidences successives de l'UE donnent la priorité à ces technologies.

Les énergies renouvelables offshore – et principalement l'éolien – vont en toute vraisemblance être un pilier des stratégies de l'UE en matière d'énergies renouvelables, d'électrification et d'hydrogène, notamment mais pas seulement pour les Etats membres côtiers. La chaîne d'approvisionnement de ces branches industrielles s'étend à travers toute l'Europe et offre des opportunités pour les travailleurs de l'industrie au-delà des régions littorales et insulaires. Le secteur et sa chaîne d'approvisionnement ont également un fort potentiel d'exportation, par exemple aux Etats-Unis et en Chine.

Si elles sont bien conçues, des stratégies ambitieuses en matière d'énergies renouvelables peuvent créer des millions d'emplois de qualité dans de nombreux secteurs : mines, maritime, transport, construction, énergie et fabrication. Le déploiement des énergies renouvelables dans les régions qui dépendent d'activités énergivores peut créer de nouveaux emplois de qualité, favoriser le développement industriel et soutenir une transition juste.

Nos membres nationaux qui siègent au sein de Comités d'entreprises européens de fabricants multinationaux d'équipements pour énergies renouvelables nous indiquent que ces derniers tendent à désinvestir de l'UE pour investir dans des pays tiers aux coûts de production plus bas et aux normes de travail moins élevées. IndustriAll Europe déplore de tels développements et insiste sur le fait que des obligations en matière de capacités intérieures et de normes de travail élevées doivent être au

## Prise de position 2020/116

---

centre de la stratégie de l'UE en matière d'éolien offshore et de la révision de la directive sur les énergies renouvelables.

IndustriAll Europe soutient le Pacte vert de l'UE, y compris le développement massif des énergies renouvelables et de l'éolien offshore, mais à la condition qu'il permette une transition juste pour tous les travailleurs, sans laisser personne ni aucune communauté sur le carreau. Pour que le Pacte vert soit une véritable stratégie de croissance pour l'Europe, il ne doit pas seulement soutenir la transition énergétique et industrielle, il doit aussi permettre de maintenir et de créer des emplois de grande qualité en Europe. Nous devons reconnaître les opportunités que le plan de relance historique de l'UE offre. Le budget débloqué pour une relance verte sera déterminant dans la réalisation des objectifs du Pacte vert.

Nous nouerons des alliances avec ceux qui se mobilisent en faveur d'une transition juste. En conséquent, nous demandons à l'UE et aux décideurs politiques nationaux de s'engager sur cinq principes fondamentaux :

1. **Une dimension sociale forte** dans les stratégies en matière d'éolien. Toutes les stratégies en matière d'éolien aux niveaux national, régional et sectoriel doivent inclure une dimension sociale forte. Ce n'est pas seulement vital pour les travailleurs mais aussi crucial pour la légitimité publique de la transition énergétique en général.
2. **Un dialogue social et une reconnaissance syndicale** à tous les niveaux – entreprise, national, sectoriel et UE.
3. **Une stratégie industrielle** avec des objectifs ambitieux, de long terme et stables et des régimes d'aide pour les énergies renouvelables et sa chaîne d'approvisionnement, y compris des obligations en termes de capacités intérieures et de respect des dispositions sociales dans les appels d'offre. L'expérience des industries arrivées à maturité en Europe montre à quel point les différentes formes de propriétés (propriété plurielle, publique, coopérative, participation des travailleurs) et l'implication des Etats sont importantes dans le développement des renouvelables offshore. Les objectifs devraient être, dans chaque pays européen, la décarbonation et la création d'emplois de qualité dans toute la chaîne de valeur de l'énergie renouvelable. Un programme spécifique de politique industrielle pour les investissements et la diversification sera nécessaire dans nos secteurs portuaires, de la construction navale et de la technologie marine. Des programmes forts de reconversion et de développement des compétences doivent garantir que les lacunes au niveau des compétences n'entraînent pas la création potentielle d'emplois. En effet, le développement continu et la formation des salariés sont fondamentaux compte tenu des changements technologiques, notamment de la numérisation et de la sécurité de l'approvisionnement. Une transition juste doit être garantie pour tous les travailleurs des secteurs de l'énergie et de la fabrication des équipements.
4. **Des normes de travail fortes** comme partie intégrante des objectifs et des stratégies en matière d'énergies renouvelables à tous les niveaux : national, régional et sectoriel. Cela inclut le respect des conventions fondamentales de l'OIT, notamment le droit d'organiser les

travailleurs et de mener des négociations collectives effectives, des garanties salariales, une protection sociale, y compris des soins de santé et une retraite, la formation et la sécurité des contrats. Des normes minimums communes doivent être considérées comme un filet de sécurité et non comme un plafonnement des droits. Un accord sur le cabotage pour le plateau continental européen – semblable aux initiatives au Canada et ailleurs – devrait garantir ces normes minimums. Les conventions collectives doivent fournir les mêmes conditions cadres à tous les travailleurs de la chaîne de valeur de l'éolien offshore, de la construction des installations à leur exploitation et maintenance.

5. **Un environnement de travail sûr** pour tous les travailleurs dans les énergies renouvelables, y compris ceux travaillant pour des sous-traitants et dans la chaîne d'approvisionnement. Les dispositions en matière de santé et sécurité dans le secteur de l'éolien devraient reposer sur les normes et les expériences du secteur pétrolier et gazier offshore.

Si elle l'endosse à bon escient, l'Europe peut jouer un rôle de pionnier dans la réalisation de la neutralité climatique et d'une transition juste qui garantit la richesse, le bien-être et de bonnes conditions de travail pour ses citoyens. Alors que dans le secteur pétrolier et gazier offshore, ce n'est qu'à la suite de terribles accidents et de décès qu'une coordination transnationale forte a été mise en place sur les conditions de travail et sur la santé et la sécurité, la Commission et les décideurs européens devraient dès le début s'efforcer de créer une industrie mondialement compétitive qui repose sur les meilleures conditions de travail et sur les normes de santé et de sécurité les plus élevées et qui offre des emplois locaux pas uniquement à ceux concernés par la transition aujourd'hui mais aussi aux générations futures.